



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1045

AMARAVATI, WEDNESDAY, DECEMBER 19, 2018

G.996

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT (LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“JUTE AND COIR INDUSTRY”.

*[G.O.Rt.No.367, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
10th September, 2018.]*

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “JUTE AND COIR INDUSTRY” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<u>SCHEDULE</u>			
NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: JUTE AND COIR INDUSTRY			
A	JUTE INDUSTRY		
I	GENERAL CATEGORIES		
1	Production Manager	14211	11.25
2	Commercial Manager/ Accounts Officer/ Manager	13580	10.75
3	Supervisor/Accountant	10916	8.65
4	Clerk/Cshier/Stores Assistant/ Steno-Typist/Computer Operator/Typist	10290	8.15
5	Darwans/ Head Security Guard	9955	7.90
6	Hawaldar/ Peon/Attender/ Office boy/ Security Guard/ Watchman/ Scavenger/ Sweeper/ Mali/ Waterman	9583	7.60
II	HIGHLY SKILLED*		
7	Plant Incharge/ Engineer	13580	10.75
III	SKILLED CATEGORIES		
8	Electrician/Fitter/Mechinist/ Turner/Mechanic/ Machine Operator/ Welder/ Carpenter	10916	8.65
IV	SEMI SKILLED		
9	Batchmer/Twister/ Spinner/ Roller/ Bundler/ Packer	384	0.25
V	UNSKILLED CATEGORIES		
10	Mazdoor/Badlies/Casual Labour/ Daily Labour in un-skilled jobs/ Loading or unloading operations (for each type of work)	375	0.25
VI	PIECE RATE WAGES		

SEMI SKILLED CATEGORIES			
11	For weighing and baling of loose Jute	384	0.25
12	Baling of Loose Jute	384	0.30
13	For baling of sample bale	384	0.25
14	For human work	384	0.25
	UNSKILLED		
15	For loading and unloading of bales	375	0.25
16	For unloading of loose Jute	375	0.25
B	COIR INDUSTRY		
I	OFFICE & GENERAL CATEGORIES		
1	Supervisor/ Accountant	10916	8.65
2	Clerk/ Cashier/ Steno/ Typist	10290	8.15
3	Labour engaged in regular basis	9583	7.60
II	SKILLED CATEGORIES		
4	Machine Operators	10517	8.35
A	COIR (FIBRE)		
	SEMI SKILLED		
5	Labour engaged in piece rate work	375	0.25
6	Coir mattresses (each)	375	0.25
7	Cocobromms (each)	375	0.25
8	Fibre mat (each)	375	0.25
9	Karnalic mat (each)	375	0.25
10	Coir Painting (per Kg)	375	0.25
11	Coir Mating (each)	375	0.25
12	Coir Rope (per Kg)	375	0.25
13	Packing	375	0.25
14	Loader/Unloader/General Labour	375	0.25
B	PALIYARAH FIBRE		

SEMI-SKILLED			
15	Superior Fibre/Inter Quality Fibre/ Market Superior	762	0.25
16	Special Ordinary (West)	759	0.25
17	Special Ordinary	704	0.25
18	West Ordinary/WAQ Quality/ Dry Ordinary	608	0.25
19	Tapper quality	392	0.25
20	White Maniyalam/ Colour Maniyalam	982	0.25
21	Colour Maniyalam for Hairing	1074	0.25
22	Brown Maniyalam	1160	0.25
23	For drying tanne Fibre & Hearing/ Param Fibre Hairing and Knotting	484	0.25
24	Param Knotting	454	0.25
25	Sizing, Cleaning and knotting	385	0.25
26	Drying of tank fibre	300	0.25
27	For Beaping and knotting	315	0.25
28	For param (sizing)/ For Fibre Knotting	288	0.25
29	For knotting fibre patron	977	0.25
30	Fibre sorting and cutting by Machines for Hand (per tonne)	1163	0.25
31	Tieing and Bundeing of Putukuvery/ 6" piece below cutting/ Fibre param (sizing and knotting)	173	0.25
32	For sorting per tonne	318	0.25
33	For single cutting and knotting and sizing and bundling	449	0.25

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
(b) Semi Skilled work is one which involves some degree of skill acquired through experience on the job and which is capable of being performed under supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
(c) Skilled work is one which involves skill acquired though experience on the job or through training as an apprentice in technical vocational institution and the performance of which calls for initiating accuracy and judgment.
(d) Highly Skilled is one which involves skill or competence of extraordinary degree and supervisory abilities.
2. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
3. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
4. In any categories employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
5. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
6. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
7. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
8. For a work beyond normal working hours the employee shall be paid at the double the ordinary rates of wages.
9. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“జనపనార మరియు కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ.

[బి.బి.ఆర.టి. నెం. 367, కార్పుక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్పుక- IIశాఖ),

సెప్టెంబరు, 10వ తేది, 2018.]

ప్రాధమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “జనపనార, కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్పమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరిచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

- అంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
- ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్పుక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్పుక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “జనపనార మరియు కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ”

వరుస	ఉద్యోగ	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు
సంఖ్య	వర్గం పేరు	పెరుగుదలకు	చెల్లించవలసిన
		జీవన వ్యయ భత్యం	
(రూ. లలో)	(రూ. లలో)		
(1)	(2)	(3)	(4)

ఐ. జనపనార పరిశ్రమ

1. సాధారణ వర్గాలు

1. ప్రొడక్షన్ మేనేజరు	14,211	11.25
2. కమర్సియల్ మేనేజరు/అకౌంట్స్ ఆఫీసర్/మేనేజరు	13,580	10.75
3. సూపరవైజర్/అకౌంటెంట్	10,916	8.65
4. క్లర్క్/క్యాషీయర్/స్టోర్ అసిస్టెంటు/స్టోర్స్టోర్స్/కంప్యూటర్	10,290	8.15

ఆపరేటర్/టైపిస్టు

వరుస	ఉద్యోగ	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు
సంఖ్య	వర్గం పేరు		పెరుగుదలకు
			చెల్లించవలసిన
			జీవన వ్యయ భుత్యం
		(రూ. లలో)	(రూ. లలో)
5.	దర్యాన్నలు/హాండ్ సెక్యూరిటీ గార్డ్	9,955	7.9
6.	హవాల్డర్/ప్ర్యూన్/అపెండర్/అఫీస్ బాయ్/సెక్యూరిటీ గార్డ్/వాచ్‌మెన్/స్నాపెంజర్/స్నైపర్/మాలి/వాటర్‌మెన్	9,583	7.6
2	అత్యస్తుత నైపుణ్యం గల వర్గాలు		
7.	ప్లాంట్ ఇన్ఫ్రార్స్/ఇంజనీరు	13,580	10.75
3	నైపుణ్యం గల వర్గాలు		
8.	ఎలక్ట్రిషియన్/ఫిట్టర్/మెకానిస్ట్/టర్మిన్/మెకానిక్/మెషిన్ ఆపరేటర్/వెల్టర్/కార్బోంటర్	10,916	8.65
4	పాష్టిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు		
9.	బ్యాచ్‌మర్/ట్రైస్టర్/స్పీన్‌స్టర్/రోలర్/బండర్/ప్యాకర్ (రోజుకు)	384	0.25
5	నైపుణ్యం లేని వర్గాలు		
10.	మజ్జార్/బడ్డిన్/సాధారణ కార్బూకులు/నైపుణ్యం లేని పనులలో దినసరి కార్బూకులు/లోడింగ్ లేదా అన్లోడింగ్ కార్బూకులాపాలు (ప్రతి రకపు పని కోసం) (రోజుకు)	375	0.25
6	చార్టీ రేటు వేతనాలు		
	పాష్టిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు (రోజుకు)		
11.	ముడి జనపనార బరువు తూచడానికి, బస్తాలుగా కట్టడానికి	384	0.25
12.	ముడి జనపనార బస్తాలుగా కట్టడానికి	384	0.30
13.	సాంపిల్ బస్తాలను కట్టడానికి	384	0.25
14.	మానవ పనులకు	384	0.25
	నైపుణ్యం లేని వర్గాలు (రోజుకు)		
15.	బస్తాల లోడింగ్, అన్లోడింగ్ కోసం	375	0.25
16.	ముడి జనపనార అన్లోడింగ్ కోసం	375	0.25

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం
		(రూ. లలో)	(రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
బ. కొబ్బరి పీచు పరిశ్రమ			
1. కార్యాలయ, సాధారణ వర్గాలు			
1. సూపర్వైజర్/అకోంటెంటు		10,916	8.65
2. కల్రూ/క్యాషియర్/స్టాఫ్/ప్రైసిస్టు		10,290	8.15
3. క్రమ ప్రాతిపదికన నిమగ్నమైన కార్బుకులు		9,583	7.60
2 సైపుణ్యం గల వర్గాలు			
4. మెషిన్ ఆపరేటర్లు		10,517	8.35
(ఎ) కొబ్బరి పీచు (పీచు)			
పాక్షిక సైపుణ్యం గల వర్గాలు			
5. చాల్టీ రేటు పనిలో నిమగ్నమైన కార్బుకులు		375	0.25
6. కొబ్బరి పీచు పరుపులు (ప్రతి ఒక్కటి)		375	0.25
7. కొబ్బరి చీపుర్లు (ప్రతి ఒక్కటి)		375	0.25
8. కొబ్బరి పీచు చాప (ప్రతి ఒక్కటి)		375	0.25
9. కార్బూలిక్ చాప (ప్రతి ఒక్కటి)		375	0.25
10. కొబ్బరి పీచు పెయింటీంగ్ (కిలో ఒక్కింటికి)		375	0.25
11. కొబ్బరి పీచు మెటింగ్ (ప్రతి ఒక్కటి)		375	0.25
12. కొబ్బరి పీచు త్రాడు (కిలో ఒక్కింటికి)		375	0.25
13. ప్యాకింగ్		375	0.25
14. లోడర్/అన్లోడర్/సాధారణ కార్బుకులు		375	0.25

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
(బి) పల్లియార పీచు			
పాక్షిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు (రోజుకు)			
15.	సుపీరియర్ ప్లేబర్/ఇంటర్ క్యాలిటీ ప్లేబర్/మార్కెట్ సుపీరయర్	762	0.25
16.	ప్రత్యేక ఆర్డినరీ (వెస్ట్)	759	0.25
17.	ప్రత్యేక ఆర్డినరీ	704	0.25
18.	వెస్ట్ ఆర్డినరీ/డబ్బువెక్కు క్యాలిటీ / డ్రె ఆర్డినరీ	608	0.25
19.	టాపర్ క్యాలిటీ	392	0.25
20.	వైట్ మణియాలం/కలర్ మణియాలం	982	0.25
21.	హేరింగ్ కోసం కలర్ మణియాలం	1,074	0.25
22.	బ్రోన్ మణియాలం	1,160	0.25
23.	డ్రెయింగ్ టాస్ట్ ప్లేబర్, హేరింగ్/పరమ్ ప్లేబర్ హేరింగు, వాటింగ్	484	0.25
24.	పరమ్ నాటింగ్	454	0.25
25.	సైజింగ్, క్లీనింగ్, నాటింగ్	385	0.25
26.	డ్రెయింగ్ ఆఫ్ ట్యాంక్ ప్లేబర్	300	0.25
27.	బీపింగ్, నాటింగ్ కోసం	315	0.25
28.	పరమ్ (సైజింగ్) కోసం/ ప్లేబర్ నాటింగ్ కోసం	288	0.25
29.	ప్లేబర్ ప్యాట్రున్ నాటింగ్ కోసం	977	0.25
30.	హండ్ కోసం మెషిన్ ద్వారా ప్లేబర్ సార్టింగ్, కటింగ్(టన్ను ఒక్కింటికి)	1,163	0.25
31.	పుటుకువెరి టైయింగ్, బండింగ్/కటింగ్ క్రింద 6" పీస్/ ప్లేబర్ పరమ్ (సైజింగ్, నాటింగ్)	173	0.25
32.	టన్ను ఒక్కింటికి సార్టింగ్ కోసం	318	0.25
33.	సింగిల్ కటింగ్, నాటింగ్, సైజింగ్, బండింగ్ కోసం	449	0.25

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్బూకులకు **1260** పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరిసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసందించడమైనది. కార్బూకులకు కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్బూకులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచి వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్ధిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

- 1(ఎ). సులువైన కార్బూకులాపాలు కలిగి ఉండి, ఉపాధిలో తక్కువ లేదా ఎటువంటి నైపుణ్యం లేదా అనుభవం లేకుండా ఉండేదే నైపుణ్యంలేని పని.
- (బి) ఉపాధిలో అనుభవం ద్వారా పొందిన కొంత మేరకు నైపుణ్యం కలిగి ఉన్నది, పాక్షిక నైపుణ్యం గల పని. ఇది ఒక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగి పర్యవేక్షణ లేదా మార్గదర్శకత్వంలో నిర్వహించే సామర్థ్యం కలిగి ఉంటుంది. నైపుణ్యం లేని పర్యవేక్షణ పని కూడా ఇందులో చేరి ఉంటుంది.
- (సి) ఉపాధిలో అనుభవం ద్వారా లేదా సాంకేతిక వృత్తిపరమైన సంస్థలో ఒక అప్రొఫీస్‌గా శిక్షణ సమయంలో పొందిన నైపుణ్యమే నైపుణ్యం గల పని అని అంటారు. ఈ పనుల నిర్వహణలో నిర్ధిష్టత, తీర్చు తప్పనిసరి.
- (డి) అసాధారణ స్థాయి నైపుణ్యం లేదా సామర్థ్యం, పర్యవేక్షణ సామర్థ్యాలు కలిగి ఉన్నదే అత్యస్నుత నైపుణ్యం గల పని.
2. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమిత్తులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా పున్న కార్బూక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
3. శాల్టీవారి రేటు కార్బూకులు నియమిత్తులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్బూకునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
4. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
5. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్బూకులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షచ చూపకూడదు.
6. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్ధిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

7. సాధారణ పని గంటలకు మించి పని చేస్తున్న ఉద్యోగికి సాధారణ వేతనాల కంటే రెండింతలు ఎక్కువ చెల్లించాలి.
8. సెక్యూరిటీ సరీసులు, పారిశుద్ధ పనివారు / ప్రజా మోటారు రవాణాలో ట్రైవరు/క్లింగరు వంటి ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్దారించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి),

---X---